

A large, stylized yellow graphic of a bird's head, possibly a condor, is positioned on the left side of the slide. It features a sharp beak and a single eye with a white pupil and yellow iris.

Sistema de Gestión de Seguridad en el Trabajo ISO 45001:2018

► ¿Qué es la ISO 45001?

Norma internacional para la gestión de la seguridad y salud en el trabajo (SST)

Objetivo: prevenir lesiones y enfermedades laborales

Sustituye a OHSAS 18001



► Beneficios de ISO 45001 para Empresas de Seguridad



Reducción de
accidentes laborales



Mejora del clima
laboral y motivación



Cumplimiento legal y
reputación
empresarial



Mayor eficiencia
operativa



► CONTEXTO DE LA ORGANIZACION

El contexto de la organización es una identificación de los factores internos y externos que pueden afectar su capacidad para gestionar sus responsabilidades de salud y seguridad ocupacional y para lograr los resultados deseados en relación a este campo

Los resultados deseados incluyen:

Mejorar el desempeño de salud y seguridad de la organización

Cumplir con sus obligaciones legales

Lograr sus objetivos de salud y seguridad



► CONTEXTO DE LA ORGANIZACION

Factores internos que podemos considerar

- El tamaño de la Organización su estructura y la naturaleza de las actividades llevadas a cabo
- Las políticas , objetivos y estrategia de la organización
- Los trabajadores y el ambiente de trabajo
- El compromiso del personal con las políticas de seguridad y salud.



Factores externos que podemos considerar

- Los requisitos legales como factor critico dentro de cualquier organización
- Competencia y condiciones del mercado
- Factores clave de la industria
- Las expectativas de los grupos de interés y accionistas



► LIDERAZGO Y COMPROMISO

1. Política de SST

- Estar Disponible como información documentada
- Comunicarse dentro de la empresa

2. Roles , Responsabilidades y autoridades en la organización

- Informar a la alta dirección sobre el desempeño del sistema de gestión.

3. Consulta y Participación d los trabajadores:

- La empresa debe proporcionar los mecanismos, la formación y los recursos necesarios para la consulta y la participación.
- Brindar el acceso oportuno a la información, que debe estar de forma clara, comprensible y pertinente sobre el sistema de gestión



► PLANIFICACION

La planificación es uno de los componentes clave de cualquier sistema de gestión. La ISO 45001 se basa en el ciclo “Planificar-Hacer-Verificar-Actuar”. Donde la planificación se utiliza para poner en marcha las acciones de funcionamiento del sistema.

“DEPENDE DE CADA EMPRESA QUE SE PUEDA REALIZAR UNA PLANIFICACION ADECUADA”

1. Los tipos de Actividad
2. Requisitos de la Actividad
3. Objetivos
4. Documentos que se pueda Realizar



Estos puntos son necesarios para que se pueda aplicar la ISO 45001.

► APOYO



Este requisito trata de **dar a los trabajadores todo lo necesario** para que puedan trabajar de forma segura y saludable.



Recursos:

Tener suficiente personal, tiempo, dinero y equipos adecuados.



Competencia:

Asegurarse de que los trabajadores estén **bien capacitados** y sepan cómo hacer su trabajo sin riesgos.



Conciencia:

Que todos entiendan los **riesgos de su trabajo** y cómo prevenir accidentes.



Comunicación:

Informar de forma clara y efectiva sobre temas de seguridad.



Información

documentada:

Tener **registros y procedimientos escritos** para que todos sepan qué hacer.

▶ OPERACIONES



Este requisito se enfoca en **hacer bien el trabajo diario**, controlando los riesgos para evitar accidentes o enfermedades.



Planificar y controlar las actividades peligrosas:
Asegurarse de que las tareas con riesgos se hagan de forma segura.



Gestión del cambio:
Si hay un cambio (nuevo lugar, nuevo equipo, nuevo horario), se debe evaluar si trae nuevos riesgos.



Contratistas y visitantes:
Las personas externas (como personal de limpieza o técnicos) también deben seguir las normas de seguridad.



Preparación y respuesta ante emergencias:
Tener planes claros para actuar en caso de incendios, agresiones, terremotos, etc.



► EVALUACION DE DESEMPEÑO

Este requisito trata de **ver si el sistema de seguridad y salud está funcionando bien**. No basta con hacer planes, hay que revisar si realmente están dando resultados.

Incluye:

Monitoreo y medición:

Revisar datos como cuántos accidentes hubo, cuántas capacitaciones se hicieron, etc.

Auditorías internas:

Revisar internamente si se están cumpliendo los procedimientos de seguridad.

Revisión por la dirección:

Los jefes deben analizar los resultados y decidir si hay que hacer mejoras.



► MEJORA

Este requisito trata de **mejorar continuamente la seguridad y salud en el trabajo**. No se trata solo de cumplir, sino de **buscar siempre hacerlo mejor**.

Incluye:

Resolver problemas:

Si ocurre un accidente o falla, se debe investigar qué pasó y corregirlo.

Prevenir que vuelva a pasar:

No solo arreglar el problema, sino asegurarse de que no se repita.

Buscar mejoras constantes:

Aunque todo esté bien, siempre se pueden hacer pequeños cambios para mejorar.





ODISEA